עיריית תל־אביב-יפו
ניהול משאבים

תכנית עבודה לשנת 2013 בנושא ניהול משאבים

מטרה עירונית- המשך קידום תהליכים להטמעת תרבות ארגונית של שיתוף, לכידות ותקשורת, בסביבת עבודה ראויה		
גורם הצלחה	**תיאור יעד**	**אגף**
הטמעת ניהול השינוי ביחידות בהן מתבצע רה-ארגון	המשך ביצוע בחינה ארגונית באגף תנועה, המשך ביצוע באגף דרכים ומאור.	מטה מינהל בת"ש
	איוש 100% מהמשרות במבנה הארגוני החדש של אגף חיובי ארנונה	מטה מינהל כספים
המשך יישום המלצות סקר האקלים הארגוני - בהנהלת העירייה וביחידות	יישום תוכנית אופרטיבית לטיפול בחוזקות ובחולשות שעלו במסגרת סקר האקלים הארגוני	אגף רבעים ושכונות
	יישום תוכנית אופרטיבית לטיפול בחוזקות ובחולשות שעלו במסגרת סקר אקלים אירגוני	אגף הפיקוח
	יופעלו 5 מענים למטרת חילוץ ממצבי סיכון וסכנה וסיוע במצבי משבר, לטובת כ-100 משפחות	אגף דרום
	צמצום העדרות עובדים בגין מחלות קצרות עד 3 ימי עבודה	מטה מינהל כספים
	אקלים ארגוני - עמידה במסגרת שתקבע ע"י הנהלת הפרויקט	המרכז למחקר כלכלי וחברתי
המשך פעילות בתחום הלכידות - מעגל יחידתי	ביצוע 3 פעילויות לפחות ביחידות המשנה	השירות המשפטי
המשך פעילות בתחום הלכידות - מעגל עירוני	העלאת רמת קשר הנהלה ועובדים באמצעות קשר בלתי אמצעי בין סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל לדרגי הניהול השונים - לפחות 4 מפגשים בשנה עם קבוצות נבחרות של מנהלים במטרה להציף נושאים חדשים/יוזמות חדשות לקידום פעולת העירייה.	מטה חטיבת משאבי אנוש
המשך פעילות להגברת הלכידות - מעגל יחידתי	קיום מפגשי השתלמות אגפיים ע"ב שבועי	אגף תכנון העיר
המשך פעילות להגברת הלכידות - מעגל עירוני	קיום מפגשי הכשרה, העשרה ולמידה למנהלים: 2 מפגשים לפורום תפעול, 2 מפגשים לסגני מנהלי יחידות ו 2 מפגשים למנהלי מחלקות	מטה חטיבת התפעול
העלאת רמת השירות - חוויית העובד כלקוח	פרסום דוחות חצי שנתיים על פעילות התובע העירוני בענייני משמעת הכוללים ניתוח של הפעילות.	התובע העירוני
	שיפור רמת התקשורת הפנים ארגונית - פרסום של לפחות 13 מידעונים חטיבתיים במהלך השנה; פרויקט מחוברים - חיבור של לפחות 1,000 עובדים ללא יוזר עירוני לפורטל אביב;	מטה חטיבת משאבי אנוש
	העלאת מודעות עובדים לנושא המשמעת בין היתר באמצעות הקמת אתר בנושא משמעת עובדים ופרסום רבעוני של פסקי דין בנושא משמעת	התובע העירוני
	100% ניהול הידע באמצעות מערכת ממוחשבת לגיוס עובדים לעירייה	אגף משאבי אנוש
	הפקה וישום לקחים מתחרות סגלי מש"א לשנת 2012	אגף משאבי אנוש
	הגדרת מבנה ארגוני למטה מינהל הכספים בשיתוף או"ת.	מטה מינהל כספים
	אספקת שירותים בתחום משאבי אנוש לכ-600 עובדי המינהל	אגף מינהל ומשאבים
	שיפור תהליך 1 לפחות (ביזור סמכויות בנושא ניוד עובדים פנימי בהעברות רוחביות שלא באמצעות מכרז במינהל)	מטה מינהל כספים